



Este documento foi aprobado por Resolución
ALCALDÍA 492/2017
con carácter
o día 27/11/2017
Vedra

O Secretario



ANEXO I:

BASES PARA A CONTRATACION DE DOUS OFICIAIS DE SEGUNDA DE OBRAS PARA O CONCELLO DE VEDRA A TRAVES DOS PROGRAMAS DE COOPERACION ENTRE A CONSELLERIA DE TRABALLO E AS ENTIDADES LOCAIS PROGRAMA APROL RURAL 2017.

Primeira.- Obxecto da convocatoria.

É obxecto da presente convocatoria a provisión de dúas prazas de oficial de segunda de albanel mediante a modalidade contractual de Contrato de Duración Determinada de interés social, a tempo completo e cunha duración de nove meses a través do programa "APROL RURAL 2017" financiado pola Consellería de Economía, Emprego e Industria.

Segunda.- Requisitos dos aspirantes.

Para tomar parte no proceso selectivo, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos na data de presentación das ofertas pechadas na correspondente oficina de emprego:

- a) Ter cumpridos os 16 anos de idade, e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- b) Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o desempeño das funcións propias do posto de traballo.
- c) Que non fora separado mediante expediente disciplinario, do Servizo da Administración, nin encontrarse en situación de inhabilitación para o exercicio da función pública por sentenza firme.
- d) Non estar incurso en causas de incompatibilidade de conformidade co establecido na lei 53/1984 de 26 de decembro do persoal ó servizo das Administracións Públicas.
- e) Estar inscritos como demandantes de emprego na Oficina de Emprego correspondente.
- f) Posuir como mínimo o carné da clase "B".
- g) Os recollidos no artigo 14 da Orde de 8 de setembro de 2017 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL Rural)

Terceira.- Tribunal calificador das probas.

1.- O tribunal calificador designado pola alcaldía-presidencia (en virtude do artigo 21.1.g) de 7/85 de 2 de abril reguladora das Bases do Réxime Local), e en base ao establecido pola Lei 7/2007 de 12 de abril, Estatuto Básico do Empregado Público, estará integrado polos seguintes membros:

Presidente: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.

Secretario (con voz e sen voto): O da corporación, ou funcionario que o substitúa.

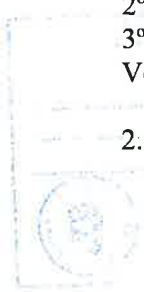
1º vocal: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.

2º vocal: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.

3º vocal: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.

Vocal suplente: Funcionario ou persoal laboral fixo da Administración Pública.

2.- O tribunal poderá solicitar axuda de técnicos ou asesores cando o considere axeitado.





CONCELLO DE VEDRA (A CORUÑA)

C.I.F. P-1509000-D – Teléf. 981 81 46 12 – Telefax 981 50 33 31 – C.P. 15885 – e-mail: correo@concellodevedra.com



3.- O Tribunal non poderá constituirse, nin actuar sen a presenza, a lo menos, de tres dos seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso o presidente e o secretario ou persoas en quen deleguen.

4.- Os membros do tribunal absteranse de intervir e comunicaranllo á autoridade convocante cando concorran algunhas das circunstancias previstas no artigo 28.2 de Lei 30/1992 de réxime xurídico das administracións públicas.

5.- O tribunal resolverá tódalas dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas así como nos casos non previstos polas mesmas.

6.- O tribunal non poderá aprobar nin declarar que superaron as probas un número superior de aspirantes ao de postos de traballo convocados, aínda que co resto de solicitantes non seleccionados se establecerá un orden para cubrir as posibles vacantes que puideran producirse, en función das puntuacións obtidas.

7.- O alcalde, vista a proposta do tribunal, procederá á adopción do decreto correspondente que resolverá a contratación.

Cuarta.- Preselección de candidatos.

Según indica a Orde do 8 de setembro de 2017 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL Rural), os requisitos e criterios para a selección dos traballadores e das traballadoras serán os recollidos no artigo 14 da mencionada Orde, que indica:

“Artigo 14. Requisitos e criterios para a selección dos traballadores e das traballadoras

1. Os traballadores e as traballadoras que se contraten para a realización das obras e servizos e polos/as cales se outorgue a subvención deberán ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estar dispoñibles para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social.

Será a entidade beneficiaria da subvención a responsable de comprobar que no momento do inicio da relación laboral a persoa seleccionada estea inscrita na oficina de emprego como demandante non ocupada dispoñible para o emprego.

2. Os traballadores e as traballadoras que foran contratados por un período igual ou superior a seis meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2016 pola Consellería de Economía, Emprego e Industria no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, non poderán ser contratados con cargo ás axudas previstas nesta orde.

3. As entidades beneficiarias da subvención solicitarán os traballadores e as traballadoras que necesiten mediante a presentación de oferta de emprego na oficina pública de emprego, nos modelos normalizados para o efecto, facendo referencia aos requisitos e características que deben reunir os traballadores e as traballadoras que se contratarán para o adecuado desempeño das funcións inherentes aos postos de traballo ofertados, e debe presentarse unha por cada categoría profesional dentro de cada ocupación, que concorde a codificación prevista no Catálogo nacional de ocupacións –CNO–, de conformidade cos seguintes principios xerais:

CONCELLO DE VEDRA
ALCALDÍA

Este documento foi aprobado por Resolución
ALCALDÍA N.º 402/2017
con carácter.....
o día 27/11/2017
Vedra.....
O Secretario



CONCELLO DE VEDRA (A CORUÑA)

C.I.F. P-1509000-D – Teléf. 981 81 46 12 – Telefax 981 50 33 31 – C.P. 15885 – e-mail: correo@concellodevedra.com



- a) *A oferta, na súa formulación, non poderá conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios preferenciais establecidos no número 5 ou se trate de favorecer aos colectivos enumerados neste.*
- b) *En ningún caso poderá incluírse nin admitirse como criterio de emparellamento a posesión de experiencia laboral.*
- c) *Poderán admitirse como criterios de emparellamento os relativos á titulación, formación e outro tipo de coñecementos, sempre que estean xustificadas no expediente de solicitude e sexan coherentes coa resolución de concesión.*
- d) *As entidades locais deberán presentar as ofertas cunha antelación mínima de 15 días hábiles á data prevista para realizar as correspondentes contratacións na oficina pública de emprego que corresponda ao enderezo do centro de traballo do posto ofertado.*

4. *Recibida a oferta, realizarase unha sondaxe de demandantes en función das características dela atendendo á maior adecuación ao posto de traballo ofertado, proporcionando, de ser posible, o número de persoas candidatas por posto de traballo que solicite a entidade beneficiaria, que en ningún caso poderá ser inferior a dous nin superior a dez. A remisión de novos candidatos só procederá cando a entidade xustifique documentalmente a súa necesidade por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia dos remitidos.*

5. *Terán preferencia, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se for o caso, aqueles que teñan prevista a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como:*

- a) *Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero.*
- b) *Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.*
- c) *Persoas paradas de longa duración.*
- d) *Persoas con discapacidade.*
- e) *Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.*
- f) *Persoas desempregadas maiores de 45 anos.*
- g) *Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia.*

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, o/a parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

6. *Excepcionalmente, logo de solicitude debidamente xustificada por parte da entidade solicitante e logo de autorización expresa da persoa responsable da respectiva xefatura territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria, poderán utilizarse ofertas especiais con vinculación nominal cando se trate de seleccionar integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, condición que se acreditará mediante as correspondentes certificacións ou informes elaborados polos/as traballadores/as sociais, se é o caso. As persoas seleccionadas polo procedemento descrito neste punto, deberán, en todo caso, cumprir os requisitos establecidos polos números 1 e 2 deste artigo.*

7. *As persoas candidatas serán remitidas á entidade beneficiaria co fin de que esta realice a selección definitiva, que deberá ser notificada, para o seu coñecemento á correspondente oficina de emprego.”.*

CONCELLO DE VEDRA	
DILIXENCIA	
Este documento foi aprobado por <u>Resolución</u>	
<u>Nº 472/2017</u>	
con carácter.....	
o día <u>27/11/2017</u>	
Vedra.....	
O Secretario	



Quinta.- Selección.

A selección realizarase de conformidade co previsto nas presentes bases cos candidatos preseleccionados e remitidos pola oficina de emprego correspondente, despois de confirmar que cada un dos candidatos preseleccionados cumpre cos requisitos establecidos na Orde de convocatoria.

Fase de concurso

Según indica a Orde de 8 de setembro de 2017 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural), os requisitos e criterios para a selección dos traballadores e das traballadoras serán os recollidos no artigo 14 da mencionada Orde, polo tanto os criterios de selección, a súa puntuación e o seu orde de prioridade serán os que a continuación se indican, podendo acadar unha puntuación máxima de 9 puntos:

- a) Mulleres (1,00 punto) e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero (2,00 puntos)
- b) Menores de 30 anos (1,00 punto), en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional (2,00 puntos)
- c) Persoas paradas de longa duración (1,00 punto)
- d) Persoas con discapacidade (1,00 punto)
- e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito (1,00 punto)
- f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos (1,00 punto)
- g) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia (1,00 punto)

Os posibles empates dirimiranse en función dos requisitos de preferencia establecidos na citada Orde e según a orde de prioridade que figura no artigo 14.5.

Os aspirantes presentarán antes do día de baremación dos requisitos establecidos na Orde o DNI, e carné de conducir clase “B” ou superior e toda aquela documentación oficial que acredite que cumpren un ou varios requisitos dos establecidos en dita Orde:

- a) Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero (DNI e/ou documentación que acredite ser vítima de violencia de xénero)
- b) Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional (DNI, vida laboral, título ou certificado de nivel de estudos máis alto do que dispoña)
- c) Persoas paradas de longa duración (Informe de situación laboral da Oficina de Emprego)
- d) Persoas con discapacidade (Certificado de minusvalía)
- e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito (Informe de prestacións)
- f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos (DNI)
- g) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia (Informe de servizos sociais de pertenza a algún destes colectivos)

Sexta.- Procedemento de selección.

Remitida pola oficina de emprego correspondente a lista de candidatos preseleccionados, o Sr. Alcalde, no prazo máximo dun mes, mediante resolución aprobará a lista definitiva de admitidos que será exposta no taboleiro de edictos do Concello, incluíndo na mesma a composición do tribunal e a data, lugar e hora de celebración da baremación.

CONCELLO DE VEDRA
DILIXENCIA
Este documento foi aprobado por Resolución
ALCALDIA N- 102/2017
con carácter
o día 27/10/2017
Vedra
O Secretario



CONCELLO DE VEDRA (A CORUÑA)

C.I.F. P-1509000-D – Teléf. 981 81 46 12 – Telefax 981 50 33 31 – C.P. 15885 – e-mail: correo@concellodevedra.com



As cualificacións e os resultados da baremación faranse públicos no Taboleiro de Edictos e será facilitada por teléfono, e-mail ou persoalmente.

Rematada a baremación, a Mesa publicará a relación de seleccionados por orde de puntuación e en ningún caso o número de seleccionados poderá exceder o número de prazas. Co resto de solicitantes non seleccionados establecerase un orde para cubrir as posibles vacantes.

Sétima.- Formalización dos contratos.

A proposta da mesa cualificadora elevarase á Alcaldía-Presidentencia, para a resolución do expediente de contratación, mediante decreto, que será publicado no taboleiro de edictos do Concello.

O Contrato formalizarase co aspirante seleccionado.

Novena.- Norma final.

A presente convocatoria, as súas bases e tódolos actos administrativos que da mesma se deriven e das actuacións do tribunal, poderán ser impugnados polos interesados no caso e na forma dispostos na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e de Procedemento Administrativo Común.

Vedra, 27 de novembro de 2017
O Alcalde-Presidente

Asdo : Carlos Martínez Carrillo

CONCELLO DE VEDRA	
DILIXENCIA	
Este documento foi aprobado por <u>Resolución</u>	
<u>ALCALDIA N- 472/2017</u>	
con carácter _____	
o día <u>27/11/2017</u>	
Vedra _____	
O Secretario	

